

# Perspektiv: μεσμεση als Methode

Online-Seminar



Persönlichkeiten entwickeln.  
Organisationen voranbringen.

Für Coaches, Trainer, Change-Manager, Scrum-Master,  
Führungskräfte und alle Interessierten.

**HORST  
LEMPART**

DER  
PERSÖNLICHKEITS  
STÖRER

## Worum es geht

„Ich sehe was, was du nicht siehst“. Kennen Sie dieses Kinderspiel noch? Um den richtigen Gegenstand zu erraten war es hilfreich die Perspektive zu wechseln. Spielerisch kann auch der Umgang mit neuen Perspektiven im professionellen Kontext sein. Obwohl das „über den Tellerrand kucken“ allgemein sehr geschätzt wird, ist es im Alltag noch immer keine Selbstverständlichkeit. Die Fähigkeit mit Mehrdeutigkeiten und Widersprüchen umzugehen wird heute unter dem Begriff >Ambiguitätstoleranz< zusammengefasst. Wo die Toleranz endet wird spätestens dann deutlich, wenn andere Blickwinkel, Überzeugungen und Werte den eigenen widersprechen.

Eingeengte Perspektiven sind oft die Folge von kollektiven Zielen oder Wertesystemen, wie sie in Gruppen und Organisationen vorkommen. Das Bedürfnis nach Zugehörigkeit und Bindung kann dazu führen, dass Menschen ihre abweichende Meinung der Mehrheit unterordnen. Gruppenperspektiven haben stark normativen Charakter, was schlimmstenfalls zur Uniformität führen kann.

Der Wechsel der Perspektive erfordert das vorübergehende Verlassen des bisherigen Standpunkts. Manchmal kostet es mehr Mut diesen Standpunkt zu verlassen als ihn auf Biegen und Brechen zu verteidigen. Angst vor Kontrollverlust kann damit verbunden sein. Auch die eigene Identität wird in Frage gestellt. All das kostet mehr Energie, als an den guten alten Überzeugungen festzuhalten. Unter ökonomischen Gesichtspunkten ist Perspektivwechsel also erst einmal zusätzliche Arbeit ohne unmittelbaren Cashflow. Die Folge: Die eigene Perspektive wird als normal oder richtig wahrgenommen. Oft mit fatalen Konsequenzen, denn Wahrnehmung wird dann mit Wahrheit verwechselt. Missverständnisse, Konflikte, sogar Kriege können das Ergebnis sein.

In unserem Online-Seminar widmen wir uns dem professionellen Perspektivwechsel: Wie kann eine Vernetzung hergestellt werden zwischen unterschiedlichen Standpunkten, Blickwinkeln und Bedürfnissen? Welche Motivation bringen Menschen mit, ihre Perspektive zu verlassen oder zu verteidigen? Haben alle Dinge wirklich zwei Seiten? Und mögen es tatsächlich alle Menschen entscheiden zu können, wenn sie die Wahl haben?

Da Perspektivwechsel in entscheidendem Maße die Innovationskraft fördern, ist die Arbeit daran eine wesentliche Aufgabe der Personal- und Organisationsentwicklung. Kreativität und die Bereitschaft sich auf neue Ideen einzulassen sind elementare Wettbewerbsvorteile.

Wir werfen unterschiedliche Perspektiven auf das Thema Perspektive: individuell, gruppenspezifisch, organisational, gesellschaftlich, um nur ein paar zu nennen. Und natürlich leben wir besonders von den Perspektiven, die die Teilnehmer\*innen anbieten.

## Was wir machen

Es gibt viele Möglichkeiten, sich einer neuen Perspektive zu nähern. Für Sie als Berater besteht die erste Herausforderung darin, den Blickwinkel Ihres Klienten kennenzulernen und durch seine Brille zu schauen. Den eigenen Blickwinkel zu kennen, mit seinem Fokus, seinen Eintrübungen, den dahinterliegenden Werten und Glaubenssätzen, ist unbedingte Voraussetzung für erfolgreiche Prozessbegleitung.

Story-Telling, Parts Partys, Körperübungen, Bildarbeit und Wahrnehmungsexperimente gehören genauso zu unserem Online-Programm wie Plenums- und Gruppendiskussionen. Am Ende der Veranstaltung fühlen Sie sich in der Lage, Ihren Klienten und Mitarbeiter\*innen attraktive Angebote zum Perspektivwechsel zu unterbreiten. Im Rahmen der Selbsterfahrung haben Sie einen differenzierteren Blick auf Ihre eigenen Wahrnehmungsfelder und die damit verbundene Perspektive.

Perspektivwechsel fördert in besonderem Maße die Empathiefähigkeit. Wir werden uns daher auch mit Selbst- und Fremdempathie beschäftigen sowie die kognitive wie emotionale Empathiefähigkeit trainieren.

**HORST  
LEMPART**

DER  
PERSÖNLICHKEITS  
STÖRER

## Teilnehmer

Angesprochen sind Coaches, Trainer, Berater, Change-Manager, Scrum-Muster und Führungskräfte, die Menschen beim Perspektivwechsel unterstützen möchten. Natürlich profitieren von diesem Online-Seminar auch alle anderen Berufsgruppen und Interessierte, denen eine erweiterte Perspektive hilfreich erscheint.

## Zeitpunkt

Wir starten um 09:00 Uhr und arbeiten bis zur Mittagspause um 12:30 Uhr. Danach starten wir in den Nachmittag von 14:00 Uhr bis 17:00 Uhr. Die Arbeitsblöcke sind aufgeteilt in Input, ausprobieren, reflektieren und weiterentwickeln. Kurze Kreativpausen beugen der Zoom-Müdigkeit vor, so dass ein möglichst ermüdungsfreies Arbeiten vor dem Bildschirm (und drum herum!) möglich ist.

## Investition

Für das eintägige Online-Seminar investieren Sie 175,00 Euro zzgl. MwSt. Die schriftliche Anmeldung erfolgt entweder über das anhängende Anmeldeformular oder online über [www.horstlempart.de/seminare](http://www.horstlempart.de/seminare). Erst nach vollständiger Überweisung der Kursgebühr ist Ihre Teilnahme garantiert. Stornierungen sind bis 14 Tage vor Seminartermin kostenfrei. Bis zu einer Woche vor Seminartermin berechne ich 50% der Anmeldegebühr. Absagen von drei Werktagen und weniger vor Seminartermin berechne ich vollständig. Selbstverständlich können Sie im Falle einer Verhinderung eine Ersatzteilnehmer\*in benennen.

Bitte berücksichtigen Sie, dass das Aufzeichnen der Veranstaltung in Bild und Ton untersagt ist. Wenige Tage nach Ihrer Anmeldung erhalten Sie die Rechnung, die Sie als Fortbildungs-/Beratungsausgaben steuerlich geltend machen können.

## Technik

Für die Teilnahme benötigen Sie einen internetfähigen Rechner, Laptop oder Notebook. Außerdem brauchen Sie eine Kamera und ein Mikrofon sowie einen störungsfreien Raum. Ich arbeite mit Microsoft Teams. Ein Download von Software ist nicht nötig. Alle gängigen Browser erlauben die Online-Nutzung dieser Plattform. Bitte testen Sie den Link und ihre Hardware unbedingt vor Beginn der Veranstaltung.

## Ihr Coach

Horst Lempart, Business Coach und Supervisor, Autor zahlreicher Fachbücher und Fachartikel, Dozent an verschiedenen Hochschulen. Meine Videos und Podcast finden Sie unter [www.horstlempart.de/der-blog](http://www.horstlempart.de/der-blog).



**HORST  
LEMPART**

DER  
PERSÖNLICHKEITS  
STÖRER

Veranstalter:

Horst Lempart Coaching & Supervision • Südallee 60 • 56068 Koblenz  
Fon: 0179/4731956 • Mail: [info@horstlempart.de](mailto:info@horstlempart.de) • [www.horstlempart.de](http://www.horstlempart.de)



## Anmeldung

für das Online-Seminar **>Perspektiv:wechsel als Methode<** am \_\_\_\_\_

zum Preis von 175,00 Euro zzgl. MwSt.

Folgende Personen nehmen teil:

Name & Anschrift:	Telefonnummer & Email-Adresse:

Die Rechnung soll an folgende Adresse gehen (falls abweichend von der Teilnehmeradresse):

Ich/wir haben die Anmeldebedingungen zur Kenntnis genommen, die auch auf [www.horstlempart.de/seminare](http://www.horstlempart.de/seminare) einzusehen sind. Mit der Speicherung und Verarbeitung unserer Daten im Rahmen der Teilnehmerkorrespondenz bin ich einverstanden.

\_\_\_\_\_  
(Ort, Datum)

\_\_\_\_\_  
(Unterschrift)

Veranstalter:  
Horst Lempart Coaching & Supervision • Südallee 60 • 56068 Koblenz  
Fon: 0179/4731956 • Mail: [info@horstlempart.de](mailto:info@horstlempart.de) • [www.horstlempart.de](http://www.horstlempart.de)